

LES FONDEMENTS DU LEADERSHIP OPÉRATIONNEL



« Le rôle d'un leader n'est pas de créer des adeptes, mais de créer d'autres leaders. »

- Ralph Nader -

Objectif :

Développer la **posture managériale** des Leaders afin de favoriser le **succès durable** de son organisation, de son équipe, de son projet.

Développer une compréhension approfondie des principes fondamentaux du leadership et de la conduite d'équipe.

Acquérir des compétences pratiques pour motiver, inspirer et guider avec joie les équipes vers l'atteinte d'objectifs communs.

Méthodologie :

Former les leaders d'équipe aux fondamentaux du management responsabilisant et opérationnel.

A l'aide de concepts et d'outils simples, leur permettre d'appréhender leur rôle de manager en responsabilisant par le sens et les valeurs.

Afin de favoriser la mise en mouvement concrète et mesurable de chaque stagiaire, nous privilégions un apprentissage par le jeu et l'expérimentation : moments d'inspiration, questionnement individuels et collectifs, jeux de rôle sur base de cas concrets rencontrés sur le terrain rythmeront le parcours.

Public :

Leader d'équipe

Leader de projet

Le Programme :

Module 1 : La posture de Leader

- Ma posture de Leader
- Les piliers d'un Leadership responsabilisant
- Responsabiliser par le feed-back et l'accompagnement individuel
- Valoriser, cadrer, recadrer, décider : comment développer l'autonomie et créer l'alliance
- Nos partis pris managériaux : nos "0" concessions
- Conclusion et plans d'actions SMART individuels

Module 2 : Développer les talents et le potentiel au sein de mon équipe

- Les clés pour mener une évaluation annuelle énergisante
- Gestion du changement : mobiliser les énergies au service du projet collectif
- Gérer les conflits et les situations complexes
- Dynamique de projet et d'objectifs partagés
- Conclusion et plans d'actions SMART individuels

Durée : 2 journée (9h - 18h),

Afin que vos leaders aient l'occasion de développer leur posture de leader et puissent mettre en pratique sur le terrain ce qu'ils auront exploré, nous vous conseillons de planifier un espace de 6 à 8 semaines entre les 2 journées de formation.

Modalités :

- Tarif: prix à définir en fonction du nombre de participants.
- Nombre de participants: 8 participants minimum - 18 maximum.
- A définir : lieux, catering, fournitures matériel.

Merci pour votre confiance

L'équipe Toscane